



Plan de desarrollo personal

Proyecto VIGIA

Autores:

Versión: 2.0

Francisco Moyano Lara
Rafael Martínez González

Fecha: 10/12/2008

Plan de desarrollo personal

Cuando un miembro del grupo o un subgrupo (todos aquéllos que tengan el mismo rol, por ejemplo) estudie un área concreta y específica de cualquier rama, ya sea más cercana a la parte de arquitectura o a la parte de software, procederá a explicar al resto de los integrantes del grupo las conclusiones y el aprendizaje que ha obtenido, con el objetivo de que todos los miembros compartan una idea común y sólida de todos los aspectos del proyecto.

En concreto, la formación que se imparta al resto del grupo se llevará a cabo por cualquiera de los siguientes medios, según sea la rama de estudio:

1. Breve correo electrónico a todo el grupo detallando los aspectos más importantes y ofreciendo una visión global del problema, con enlaces y apoyos bibliográficos, para que el resto del grupo pueda seguir investigando por su cuenta si está interesado en algún área en concreto.
2. Exposición, de no más de 20 minutos, sobre el tema estudiado, mostrando ejemplos de uso y los problemas que se pueden resolver mediante la aplicación de la rama estudiada.
3. Redacción de algunos problemas prácticos que el resto de integrantes del grupo que esté interesado, y a quienes afecte de forma directa atendiendo a su tarea, tendrá que resolver en un máximo de dos días.

El primer método se usará para estudios sencillos y para aquéllos que no requieran que el resto del grupo adquiera gran profundidad de conocimientos.

El segundo está indicado para problemas más complejos en los que parte del grupo debe estar muy familiarizado con la temática que se expone, así como para formar una idea global al resto de miembros del grupo.

El tercer método se utilizará en estudios complejos que requieran que los integrantes de algún subgrupo (o, incluso, todo el grupo si es preciso) se especialicen de forma sólida en la temática planteada.